



Aftaletyper og adgangskrav for elever på social- og sundhedsuddannelserne

Den almindelige uddannelsesaftale og ny mesterlære er de mest relevante aftaletyper ved ansættelse af elever.

Aftaletyper

Der er to aftaletyper, der er mest relevante for ansættelse af social- og sundhedshjælperelever og social- og sundhedsassistentelever: den almindelige uddannelsesaftale og ny mesterlære.

Varigheden af en uddannelsesaftale afhænger af aftaletypen. Uddannelsesaftalen omfatter både skole- og praktikperioder og kan omfatte både grundforløb og hovedforløb afhængig af aftale mellem elev og arbejdsgiver.

Adgangskrav

- **Ansøgere med uddannelsesaftale.** Ansøgere med en indgået uddannelsesaftale har direkte adgang til uddannelsen og skal ikke opfylde yderligere adgangskrav.
- **Ansøgere uden uddannelsesaftale.** Ansøgere, der ikke allerede har indgået en uddannelsesaftale, skal have bestået folkeskolens afgangseksamen og ved denne eller 10.-klasseprøver have opnået et karaktergennemsnit på mindst 02 i henholdsvis dansk og matematik eller et tilsvarende resultat ved en tilsvarende prøve.

Ansøgere skal være vurderet uddannelsesparate og have indsendt deres studievalgportfolio jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Ansøgere, der ikke har opnået minimum 02 i dansk og matematik, kan dog blive optaget, hvis den ansøgte skole ud fra en helhedsvurdering på baggrund af en centralt stillet prøve og en samtale med ansøgeren vurderer, at denne kan gennemføre en erhvervsuddannelse.

- **Ansættelse i ny mesterlære.** Ansøgere, der ansættes i ny mesterlære, skal ikke opfylde yderligere adgangskrav.

Aftaletyper

Den almindelige uddannelsesaftale

Alle erhvervsuddannelser er opdelt i henholdsvis et indledende grundforløb på skole og et hovedforløb, der veksler mellem skoleperioder og praktik. Det gælder også uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent. Den almindelige uddannelsesaftale omfatter som regel hele hovedforløbet, men kan også omfatte hele uddannelsen, inklusive grundforløbet.

Ny mesterlære

Ny mesterlære er en mere praksisrettet måde at blive uddannet til social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. For at kunne blive ansat på ny mesterlære er det en forudsætning, at eleven har indgået en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Eleverne opnår de samme slutmål for uddannelsen og har den samme erhvervskompetence, men med ny mesterlære deles arbejdspladsen og skolen om oplæringen på grundforløbet. Det vil sige, at mål, som normalt nås på skoleophold, kan helt eller delvist nås i praktikken.

Uddannelseslængden er den samme og afviger kun med den individuelle fleksibilitet, der er indbygget i alle erhvervsuddannelserne. Virksomhed, skole og elev aftaler en uddannelsesplan for, hvordan målene for grundforløbet nås, og ved afslutningen af grundforløbet er skolen og virksomheden fælles om at teste, hvorvidt eleven rent faktisk har nået målene for grundforløbet.

Opsigelse

De første tre måneder af praktikken er prøvetid, hvor aftalen kan ophæves af eleven eller arbejdsgiveren uden begrundelse og uden varsel. Herefter er aftalen som udgangspunkt uopsigelig. Dog kan aftalen opsiges, hvis begge parter er enige herom, eller ophæves, hvis en af parterne væsentligt misligholder de forpligtelser, der følger af aftalen.